

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ НМТ

И. В. Малеев



План работы Службы содействия трудоустройству выпускников

ГБПОУ «Новопавловский многопрофильный техникум» в 2014-2015 учебном году

№ п\п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Анкетирование обучающихся 1,2 курс «Мотивация выбора профессии» 3 курс «Удовлетворенность результатами образования»	октябрь май	мастера п/о, зам. директора по ВР
2	Экскурсии на предприятия: I; II курс: - группа № 106 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» - группа № 204 «Автомеханик» - группа № 109 «Повар, кондитер»	октябрь	Зам.директора по ПО
	III курс: - группа № 309 «Повар, кондитер» - группа № 312 «Мастер отделочных строительных работ» - группа № 311 № Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства»	ноябрь	Мастер производственного обучения я
3	Организация и контроль производственной практики: 3 курс: - группа № 306 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» - группа № 321 «Мастер сельскохозяйственного производства» - группа № 309 «Повар, кондитер»	апрель июнь апрель-июнь апрель-июнь	Зам. директора по П.О.

	II курс: - группа № 214 «Автомеханик» - группа № 216 «Портной» - группа « Повар, кондитер»	июнь май	Зам. директора по ПО
4	Мониторинг результатов производственной практики в группах - ППКРС	по окончании производственной практики	зам. директора ПО
5	Круглый стол с представителями работодателей по итогам мониторинга	март	зам. директора ПО
6	Встреча с представителями ЦЗН по программам молодёжного трудоустройства	февраль	Зам. директора ПО
7	Ярмарка профессий	по графику ЦЗН	Зам. директора ВР
8	Тематические уроки русского языка «Составляем резюме» в группах III курса.	в течение учебного года	преподаватель литературы
9	Тематические классные часы в выпускных группах. Цель: обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе). Встречи с представителями администрации базовых предприятий. «Социальные гарантии, условия труда, тенденции развития предприятия»	в течение года по планам	Классные руководители, мастера п/о

10	Формирование ГЭК с участием представителей предприятий	Декабрь-январь, май-июнь	зам. директора УР
11	Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, квалификационной аттестации.	по графику	зам. директора УР
12	Получение информации о вакансиях из ЦЗН	октябрь март	Зам. директора ПО
13	Собрание в группах III, курсах по предварительному трудоустройству с приглашением родителей.	март	Зам. директора УПР
14	Встречи с работниками предприятий в группах I – 3 курсах.	В теч. года по планам мастеров п/о	Зам. директора ПО
15	Связь с кадровыми службами предприятий	октябрь март	Зам. директора по ПО