

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НОВОПАВЛОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

---

Согласовано:

Педагогическим советом техникума

Протокол № 1

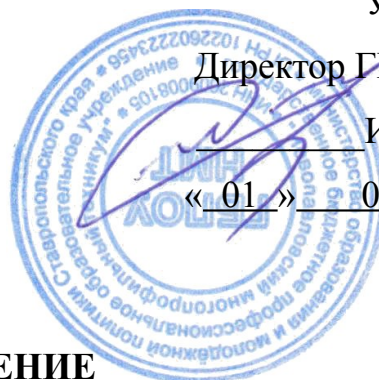
« 28 » 08 2015г.

Утверждаю:

Директор ГБПОУ НМТ

И.В. Малеев

« 01 » 09 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

***о повышении квалификации и  
профессиональной переподготовки педагогов ГБПОУ НМТ***

**Общие положения**

Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовки педагогов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Новопавловский многопрофильный техникум» разработано на основе Закона РФ «Об образовании» от 29 декабря 2012 г. N273-ФЗ, Устава ГБПОУ НМТ.

Положение определяет цели, задачи периодичность, формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов ГБПОУ НМТ.

Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью педагогических работников, осуществляемой в течение всей его трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

**Цель и задачи повышения квалификации и профессиональной  
переподготовки педагогов ГБПОУ НМТ**

Основными целями повышения квалификации педагогических работников являются непрерывное обновление работниками ГБПОУ НМТ научных знаний, изучение современных технологий научной и учебной работы, изучение современных педагогических технологий.

Основными задачами повышения квалификации педагогических работников ГБПОУ НМТ являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- освоение и распространение инновационных технологий профессионального образования и совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;
- изучение отечественного и зарубежного опыта в части требований к уровню квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

### **Формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов ГБПОУ НМТ**

Повышение квалификации педагогическими работниками осуществляется в следующих формах: очной, заочной, дистанционной, в том числе по накопительной системе обучения.

К формам повышения квалификации преподавателей относятся также: специальные курсы, семинары, организуемые ведущими вузами.

В межкурсовой период педагог имеет право на повышение квалификации через участие в работе методических объединений, посещение теоретических, методических, проблемных семинаров, краткосрочных проблемных курсов, конференций, лекториев, педагогических форумов.

### **Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников**

Повышение квалификации преподавателей осуществляется путем сочетания самообразования, обучения в образовательных учреждениях, на курсах повышения квалификации, прохождения стажировки на предприятиях и в организациях, участия в работе тематических и проблемных семинаров, организуемых как в своём, так и в других учебных заведениях.

Объём образовательных программ переподготовки специалистов определяется, исходя из необходимости выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта по соответствующей специальности в том же объёме и с тем же содержанием учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей, которые им предусмотрены:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по преподаванию учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов по углублённому изучению актуальных проблем преподавания учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляется на основе договоров, заключаемых ГБПОУ НМТ с федеральными органами исполнительной власти, Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края, организациями и учреждениями всех форм собственности, осуществляющих деятельность по повышению квалификации преподавателей на основе имеющейся лицензии и свидетельства об аккредитации.

Слушателями отделения повышения квалификации и переподготовки специалистов являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом директора ГБПОУ НМТ.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка осуществляются с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным планам.

Учебный процесс может осуществляться в течение всего календарного года.

### **Особые случаи повышения квалификации**

К особым случаям повышения квалификации относятся:

- педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности,
- педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации,
- педагогические работники, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Указанные категории педагогических работников направляются на курсы повышения квалификации в течение года после выявления этих результатов.

### **Организация управления**

Повышение квалификации проводится в соответствии с перспективным планом повышения квалификации педагогических работников ГБПОУ НМТ.

Повышение квалификации преподавателей проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности преподавателей. Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

Периодичность прохождения преподавателями повышения квалификации устанавливается работодателем в плановом порядке в соответствии с планом на учебный год.

Продолжительность повышения квалификации определяется производственной необходимостью и финансовыми возможностями направляющей организации.

### **Финансирование повышения квалификации**

Финансирование расходов на повышение квалификации работников, их социальные гарантии определяются коллективным договором.

Финансирование повышения квалификации педагогических работников осуществляется за счет средств бюджета, выделяемых ежегодно на повышение квалификации сотрудников и распределяемых директором ГБПОУ НМТ с учетом перспективного плана повышения квалификации.

### **Делопроизводство**

Слушатели, успешно завершившие обучение, получают документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объёме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объёме свыше 100 часов и предоставляют их в отдел кадров ГБПОУ НМТ.

Формы документов государственного образца о прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников разрабатываются и утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, и действительны на всей территории Российской Федерации.

Документы о прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников являются обязательной частью портфолио педагога.