

Публичный доклад руководителя ГБПОУ НМТ

за 2016 - 2017 учебный год

Общая характеристика учреждения

ГБПОУ НМТ - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новопавловский многопрофильный техникум» является образовательным учреждением, реализующим программы среднего профессионального образования.

Учредитель - Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края.

ГБПОУ НМТ находится в городе Новопавловске, филиалы в ст. Советской и ст.Марьинской.

Главная задача, которую ставит перед собой техникум, заключается в создании необходимых условий для удовлетворения потребностей личности в получении профессионального образования, обеспечивать качественную подготовку конкурентоспособных кадров в условиях рыночных отношений.

Учебные планы профессиональной подготовки квалифицированных рабочих по профессиям ПО призваны обеспечить реализацию целей и задач образования, которые определены Законом РФ «Об образовании», а также были направлены на осуществление региональной образовательной политики, способствующей формированию и сохранению единого образовательного пространства, реализацию федеральных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Управление техникумом осуществлялось в соответствии с законодательством РФ, Уставом учебного заведения. Руководство техникумом, согласно Уставу учреждения, осуществляет директор - Малеев И.В. Основной функцией директора является координация усилий всех участников образовательного процесса через, Педагогический Совет, Совет техникума, Управляющий совет.

Миссия техникума на современном этапе заключалась в подготовке

конкурентоспособных специалистов для сферы обслуживания, экономики, сельского хозяйства и управления в соответствии с требованиями регионального рынка труда на основе качества реализации профессиональных образовательных программ и управления развитием техникума с учётом интересов социальных партнёров, обучающихся и сотрудников.

Свою миссию, связанные с ней приоритеты развития техникума реализуются с учетом сложившихся традиций, достигнутого качественного уровня и при сохранении практической направленности обучения.

Техникум обеспечивает:

- реализацию потребностей рынка труда, адекватную реакцию предоставляемых образовательных услуг на изменяющиеся требования рынка труда;
- создание условий для интеллектуального развития и повышения конкурентоспособности личности;
- повышение инвестиционной привлекательности оказываемых образовательных услуг;
- использование инновационных образовательных технологий;
- доступность профессионального образования;
- эффективную передачу обучающимся знаний и опыта в области технологий по выбранной ими профессии.

Достижение цели в области качества обеспечивается за счёт:

- Обеспечения результативности и эффективности функционирования системы управления техникумом посредством внедрения системы менеджмента качества.
- Повышения качества образовательных услуг и уровня конкурентоспособности выпускников техникума.
- Обеспечения приема обучающихся, заинтересованных в получении заявленного уровня профессиональной подготовки
- Создания условий для профессионального и социального

развития коллектива.

- Формирования корпоративной культуры техникума.
- Обеспечение соответствия образовательных услуг требованиям потребителей и всех заинтересованных сторон: обучающихся, родителей, работодателей, партнёров, работников техникума и общества в целом.
- Расширение сети социального партнёрства на основе взаимовыгодного сотрудничества.
- Улучшения финансового положения техникума и персонала.

В период 2016-2017 учебного года педагогический коллектив техникума строил свою работу в соответствии с Программой стратегического развития на 2015-2020г., приоритетом которой является организация деятельности, способствующая подготовке конкурентоспособных рабочих, обладающих профессиональными и ключевыми компетенциями.

Цель программы развития - создать устойчивый механизм единого образовательного пространства, успешно работающего и удовлетворяющего нужды рынка труда в специалистах с высоким профессиональным потенциалом.

Основные направления программы развития техникума:

- Развитие и укрепление материально-технической базы .
- Повышение качества образования.
- Расширение пространства социального партнерства.
- Повышение квалификации педагогических работников .
- Развитие внебюджетной деятельности
- Открытие новых профессий по результатам мониторинга рынка труда.

Цели и задачи Программы реализовывались на основе введения в учебный процесс ФГОС третьего поколения, новых методик обучения, современных информационных технологий, диагностики уровня усвоения знаний и навыков, создания условий для максимального раскрытия

творческого потенциала педагогов и обучающихся.

Условия обучения

Режим работы техникума в одну смену.

Курсы дополнительного профессионального образования проводятся в две смены (дневное и вечернее время).

Численность учащихся в расчете на одного педагогического работника 7,5 чел.

В техникуме совершенствуется и развивается материально - техническая база.

В комплекс техникума входят:

- учебные корпуса (учебные кабинеты, 4 компьютерных класса, лаборатории, учебные мастерские).
- библиотека (библиотечный фонд составляет 13146 экз.: 10318 учеб. лит., 2828 худ.лит.)
- спортивный зал, 3- спортивные площадки.
- Имеются современные технические средства обучения:
мультимедийные
- проекторы, 3 интерактивные доски. Наличие подключения к глобальной сети Интернет обеспечивает информационные потребности педагогов и учащихся.

Комплексно-методическое обеспечение предметов и процент оснащённости кабинетов достаточный и позволяет вести обучение в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по профессиям.

В кабинетах теоретического обучения основной фонд составляют учебно-наглядные пособия, дидактический и учебный материал, а также необходимое учебное оборудование.

Учебная практика (производственное обучение) с обучающимися проводилась в оборудованных классах, производственная практика на рабочих местах предприятий и организаций города, района и края.

Педагогический коллектив училища составляет 51 чел., из них имеют высшую и первую квалификационную категорию 18 чел. Многие работники имеют государственные и ведомственные награды.

В 2016-2017 учебном году 4 преподавателя и 3 мастера производственного обучения прошли стажировку в Курсавском региональном колледже «Интеграл». Ежегодно преподаватели и мастера производственного обучения проходят курсы повышения квалификации. В 2015-2016 учебном году повысили квалификацию 4 педагогического работника техникума.

Содержание образования

Уровень реализуемых учебных программ соответствует стандартам РФ. В учебные планы по профессиям включены учебные дисциплины с учетом специфики развития региона. Представители работодателей принимали активное участие в разработке и ежегодной модернизации программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по профессиям. Рабочие программы Профессиональных модулей согласованы с работодателями.

Обучающиеся имеют возможность обучиться на курсах дополнительного профессионального образования по 12 специальностям с учётом потребностей рынка труда и пожеланиям выпускников.

Обучение проходит с использованием современных информационных технологий, компьютерных программ и мультимедийного оборудования.

Основополагающей в реализации содержания образования в течение учебного года оставалась технология личностно-ориентированного обучения, обеспечивающей развитие всей совокупности качеств личности обучающихся. Реализация технологии проблемного обучения, опирающейся на личностный подход и мастерство педагогов, позволила использовать в процессе обучения и воспитания различные приёмы создания проблемных ситуаций и мотивации обучающихся на поиск их решения. В техникуме систематически и успешно применяют информационные технологии преподаватели спецдисциплин и общеобразовательной подготовки. У каждого индивидуальный стиль работы, творческий подход к уроку. Одним из путей

внедрения в учебный процесс ИКТ - использование междисциплинарных связей, интеграция информатики с другими предметами. Все это,

безусловно, позволило обучающимся активно включаться в учебный процесс, повысить мотивацию к получению знаний.

С целью совершенствования образовательного процесса 1 раз в полугодие проводился мониторинг качества умений по учебной практики (производственному обучению) и знаний по спецдисциплинам обучающихся техникума с последующим обсуждением результатов на заседаниях методической комиссии .

Производственную практику выпускники проходят на предприятиях городов и районов края и по окончании училища трудоустроивались на этих предприятиях.

Воспитательная работа и социальная защита обучающихся.

Воспитательная работа проводится по следующим направлениям:

учебно-познавательная деятельность, нравственно-патриотическое воспитание, художественноэстетическое воспитание, формирование здорового образа жизни, профилактика правонарушений и безнадзорности, работа с обучающимися из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия) включают в себя обеспечение обучающихся стипендией, социальной стипендией. Детям-сиротам выплачивается стипендия, социальная стипендия, ежемесячные выплаты к стипендии, денежная компенсация на обеспечение одеждой, обувью и другими предметами вещевого довольствия, единовременное денежное пособие, компенсация на приобретение письменных принадлежностей, обеспечение бесплатного проезда, ежегодная материальная помощь, выходное пособие по окончании техникума.

В учебном заведении организовано питание и медицинское обслуживание. Учащиеся получают 1-но разовое питание. Все дети-сироты

проходят полное медицинское обследование; проводится работа по профилактике заболеваемости учащихся, консультации с медработником.

Организован досуг учащихся: работают спортивная секция по настольному теннису, общей физической подготовке, волейболу, баскетболу; танцевальная студия; музыкальная студия. Проводятся тематические беседы, вечера, конкурсы, концерты.

В техникуме действуют органы самоуправления учащихся: Студ. совет.

Осуществляется деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению учащихся. Проводятся лекции о здоровом образе жизни, спортивные мероприятия, тематические экспозиции, выставки профилактической литературы; беседы по профилактике правонарушений; консультации по социально-правовой поддержке; анкетирование учащихся, индивидуальные и групповые беседы; выборочное тестирование учащихся на добровольной основе с целью выявления потребления наркотических средств. Учащиеся принимают участие в мероприятиях, посвященных здоровому образу жизни.

Результаты деятельности, качество образования.

При проведении ГИА по образовательным программам проводился мониторинг качества выполнения практических работ на рабочих местах. Тем самым оценивается качество знаний и умений выпускников. Все выпускники справились с заданиями.

В 2016-2017 учебном году выпущено 151 человек. Трудоустроены по специальности 60 чел., продолжили обучение в ВПО - 9 чел., трудоустроены не по специальности - 1 чел. От работодателей имеются только хорошие отзывы о качестве подготовки выпускников .

Ежегодно обучающиеся принимают участие в краевых конкурсах профессионального мастерства. В 2016-2017 учебном году обучающийся училища в краевом конкурсе по профессии «Мастер с/х производства» занял 2 - е место.

С целью обмена опытом преподаватели и мастера производственного

обучения проводили открытые уроки с использованием инновационных технологий (интерактивное обучение с использованием интерактивной доски, персональных компьютеров, мобильного компьютерного класса).

Продолжая введение ФГОС 3 поколения педколлективом техникума проведена большая работа по модернизации программ учебных дисциплин и профессиональных модулей основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в техникуме с учетом требований потенциальных работодателей.

Финансово-экономическая деятельность

Финансирование учебно-воспитательного процесса осуществляется в соответствии с типом и видом образовательного учреждения. Финансирование техникума осуществляется из бюджета Ставропольского края. Источниками формирования финансовых ресурсов учреждения являются бюджетные и средства от приносящей доход деятельности.

Полученные средства расходуются согласно плана финансово - хозяйственной деятельности, утвержденным Министерством образования и молодежной политики ставропольского края.

Размер субсидий на выполнение государственного задания на 2016 год составляет 28 млн. 154 тыс. рублей. Субсидии на иные цели 3 млн. 265тыс.

Стоимость курсов дополнительного профессионального образования варьируется от 1900 до 20000 тыс.руб., в зависимости от количества часов по учебному плану и направлений обучения.

Значительная часть поступающих средств направлялась на развитие техникума.

Социальное, государственно-частное партнерство

В техникуме уделяется особое внимание развитию социального партнерства. Основная цель социального партнерства - содействие процессу подготовки и переподготовки конкурентоспособных квалифицированных работников, адаптирующихся к быстрым изменениям рынка труда.

Заключены договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями

раона, которые являются нашими активными социальными партнерами на протяжении многих лет.

Основные задачи сотрудничества:

Совместная работа по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников:

- Оказание помощи молодежи в профессиональном самоопределении.
- Профессиональное консультирование по планированию карьеры.
- Вовлечения обучающихся в сферу самостоятельной предпринимательской деятельности.
- Реализация активной политики занятости населения в рамках сотрудничества с работодателями;

Развитие внебюджетной деятельности (дополнительное профессиональное образование):

- обучение и повышение квалификации трудоустроенного и незанятого населения;
- применение упреждающей политики, направленной на повышение конкурентоспособности граждан, находящихся под угрозой увольнения и снижение социальной напряженности в обществе.

Профессии, подготавливаемые в ГБПОУ НМТ являются востребованными на рынке труда и имеется потребность в специалистах из числа выпускников техникума.

На основе заявок от предприятий-работодателей и ЦЗН техникум планирует прием молодежи на учебный год, организацию производственной практики и дальнейшее трудоустройство выпускников.

После прохождения производственной практики на рабочих местах выпускники в дальнейшем успешно трудоустраиваются.

В рамках договора о сотрудничестве осуществляется направление социального партнерства. В техникуме ведется обучение по охране труда

руководителей и специалистов предприятий и организаций города и района.

Руководители и специалисты многих предприятий и организаций, обучаясь по охране труда, имеют возможность получить сведения о всех направлениях обучения, реализуемых в ГБПОУ НМТ, а так же находить среди обучающихся молодые кадры.

В результате социального диалога с нашими партнерами техникум получает дополнительные возможности для развития:

- упрощается доступ к информации о рынке труда (кого и сколько надо готовить);
- совершенствуется взаимосвязь между техникумом и работодателями;
- обеспечивается учет требований работодателей к содержанию подготовки специалистов,
- модернизируются учебные планы, рабочие программы с учетом потребностей работодателей;
- сформирован банк данных высококвалифицированного преподавательского состава.
- совершенствуется воспитательная работа с учащимися.
- расширяется внебюджетная деятельность.

Заключение. Перспективы развития учреждения.

В новых социально - экономических условиях все более актуальной становится задача формирования новой системы отношений между образовательным учреждением профессионального образования и работодателями, объединениями работодателей то есть со всеми теми, кто становится не просто потребителем услуг образовательного учреждения, но и источником его финансового благополучия.

Дальнейшее развитие образовательного учреждения - *Планируется расширение образовательных услуг :по подготовки специалистов среднего звена:*

Менеджер гостиничного сервиса

Техник - техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта «Технология продукции общественного питания,

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Информационные системы (по отраслям),

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

реализация основных профессиональных образовательных программ по подготовке квалифицированных рабочих (служащих)

Администратор Секретарь Автомеханик Повар, кондитер Парикмахер
Маляр, штукатур

Оператор швейного оборудования Мастер по обработке цифровой информации Продавец, контролер-кассир .

Данные профессии и специальности соответствуют потребностям рынка труда Ставропольского края.

Анализируя проделанную в 2016-2017 учебном году работу сформулированы основные задачи по формированию качественного компетентностного образования:

Повысить эффективность профессиональной подготовки через использование современных форм и средств обучения на основе ФГОС СПО.

Изучать, анализировать и прогнозировать требования социальных партнеров к качеству образования, расширение пространства социального партнерства;

Постоянно привлекать социальных партнеров - потенциальных работодателей к модернизации программ профессиональных модулей и учебных дисциплин.

Постоянно совершенствовать образовательный процесс путем внедрения инновационных технологий.

Развитие профессиональных и социальных компетенций обучающихся.

Обеспечение роста профессионального уровня и необходимой квалификации инженерно-педагогических работников техникума

Создание системы мониторинга с целью диагностики и прогнозирования развития личности учащегося, реализации принципа дифференцированного подхода в обучении

Создание условий для внедрения новых моделей управления образовательным процессом.

Выполнение этих задач позволит удовлетворить потребности личности в качественных профессиональных услугах, развить ее инновационный потенциал, поможет выпускникам успешно адаптироваться в социуме.

Ожидаемые конечные результаты и показатели социально - экономической эффективности:

- Создание образовательной организации, позволяющей сформировать

непрерывность образования для всех возрастных категорий граждан по большому перечню профессий;

Повышение значимости организации, что позволит привлечь большее количество предприятий к взаимовыгодному сотрудничеству и партнерству.

Получить возможность подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих (служащих) для предприятий и организаций района и края с последующим трудоустройством выпускников.